

**Total de gastos 2016 de las asignaciones variables del Incentivo CCHEN**

<b>Componente Institucional 2016 (cumplimiento de los Objetivos de Gestión del PMG)</b>	Remuneración 420.909.268
---	-----------------------------

**Nota:** El Cumplimiento de los objetivos de gestión del año t-1, dará derecho a los funcionarios a percibir, durante el año t, un incremento por desempeño institucional del 7,6%, siempre que la institución haya alcanzado un grado de cumplimiento igual o superior al 90% de los objetivos de gestión anuales comprometidos. Si dicho grado de cumplimiento fuere igual o superior a un 75% e inferior al 90%, el porcentaje de esta bonificación será de un 3,8%.

<b>Componente Colectivo 2016 (Incremento por Convenio Desempeño Colectivo)</b>	428.876.433
--	-------------

**Nota:** El cumplimiento de las metas por grupos de trabajo del año t-1, dará derecho a los funcionarios a percibir, durante el año t, un incremento por desempeño colectivo del 8% cuando el nivel de cumplimiento de las metas anuales comprometidas sea igual o superior al 90% y de un 4% si dicho nivel fuere inferior al 90%, pero igual o superior al 75%. Los funcionarios que integran los grupos de trabajo que hayan alcanzado un nivel de cumplimiento de sus metas del 90% ó más, incrementarán este incentivo en hasta un máximo de un 4% adicional, con aquellos recursos que queden excedentes en la institución como consecuencia de que otras unidades no hayan obtenido dicho nivel de cumplimiento.